



รายงานการประเมินตนเอง

ตามมาตรฐานบริการสถานชิวาภิบาล
ในชุมชนและองค์กรศาสนา

“นครลำปางเมืองแห่งความสุข”



ผู้ขอรับการประเมิน

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง
กรมกิจการผู้สูงอายุ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง	
ประวัติความเป็นมา	๑
บทบาทและภารกิจ	๒
กลุ่มเป้าหมาย	๓
โครงสร้างอัตรากำลัง	๔
โครงสร้างการบริหารงานศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง	๕
สถานที่ตั้ง	๖
ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากร	๗
ขอบเขตการรับผิดชอบ / พื้นที่ดำเนินงาน (จังหวัดที่รับผิดชอบ)	๘
ส่วนที่ ๒	
มาตรฐานบริการสถานชิวาภิบาลในชุมชนและองค์กรศาสนา	
- ด้านที่ ๑ มาตรฐานการบริหารจัดการองค์กร	๙ - ๒๕
- ด้านที่ ๒ มาตรฐานผู้ให้บริการ	๒๖ - ๒๙
- ด้านที่ ๓ มาตรฐานการจัดบริการ การดูแลผู้ป่วย	๓๐ - ๓๙

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

๑) ข้อมูลพื้นฐานของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง

๑.๑) ประวัติความเป็นมา

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง เดิมสังกัด สำนักบริการสวัสดิการสังคม กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการก่อสร้าง เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๘ เป็นหน่วยงานที่คณะกรรมการอำนวยการจัดงานฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี คัดเลือกเข้าร่วมโครงการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ในโอกาสการจัดงานฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี”

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารราชการภายในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกำหนดให้หน่วยงานศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปางไป สังกัดกองส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุ กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑.๒) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

วิสัยทัศน์กรมกิจการผู้สูงอายุ

“เป็นองค์กรชั้นนำด้านนโยบายและนวัตกรรมทางสังคมด้านผู้สูงอายุ สู่สังคมสูงวัยคุณภาพ”

พันธกิจ

๑. เตรียมความพร้อมทุกมิติเพื่อรองรับสังคมสูงวัยคุณภาพ
๒. พัฒนานโยบาย มาตรการ กลไก รองรับสังคมสูงวัยคุณภาพ
๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทุกมิติ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
๔. บูรณาการระบบบริหารองค์กรและพัฒนาองค์ความรู้รองรับสังคมสูงวัยคุณภาพ

นโยบาย

๑. การเตรียมความพร้อมรองรับสังคมสูงวัย
๒. การส่งเสริมการทำงานรองรับสังคมสูงวัย
๓. การพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการทำงานและการเป็นผู้สูงอายุที่มีพลัง (Active Ageing)
๔. การส่งเสริมการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ
๕. การพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัคร และหุ้นส่วนสังคม
๖. การเสริมสร้างความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย
๗. การพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

ค่านิยมองค์กร

ค่านิยมหลักของกรมกิจการผู้สูงอายุ ประกอบด้วย

“เป็นองค์กรชั้นนำ มีคุณ ธรรมนำสู่เป้าหมายร่วมด้านผู้สูงอายุ”

โดยกำหนดความหมายของค่านิยมหลักไว้ดังนี้

องค์กรชั้นนำ (Leading Organization) หมายถึง องค์กรภาครัฐด้านผู้สูงอายุ ที่มีความทันสมัย มีนโยบาย และนวัตกรรมโดดเด่นก้าวล้ำปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล สนับสนุนให้หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกของ องค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบได้ตรงตามวัตถุประสงค์ขององค์กร และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะ “หุ้นส่วน หรือ ภาคี” ในการดำเนินกิจกรรมของกรมกิจการผู้สูงอายุ

มีคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความซื่อสัตย์ในหน้าที่ สุจริตในหน้าที่ โปร่งใส การไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประเทศเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

มีคุณธรรม (Integrity) หมายถึง องค์กรมุ่งเน้นการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความซื่อสัตย์ในหน้าที่ สุจริตในหน้าที่ โปร่งใส การไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

นำสู่เป้าหมายร่วม (Collective Goal) หมายถึง การมีเป้าหมายของการทำงานสูงสุดร่วมกัน คือ คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และยึดความต้องการของผู้รับบริการเป็นโจทย์กำหนดการทำงานเพื่อการบริหารราชการและการให้บริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย และมีความสามารถในการคิดได้หลากหลายแปลกใหม่จากเดิม และเหมาะสมกับการใช้ประโยชน์นำไปสู่การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นในสังคม เช่น งานวิจัยใหม่ โครงการใหม่บริการใหม่ ฯลฯ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดสวัสดิการสังคมและคุ้มครองสิทธิผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาเดือดร้อนทางสังคม และพัฒนาศักยภาพให้ผู้สูงอายุสามารถอยู่ร่วมกับครอบครัว ชุมชน และสังคมได้
๒. เพื่อจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในชุมชนในการส่งเสริมสนับสนุนสร้างความรู้ความเข้าใจในการช่วยเหลือฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
๓. เพื่อขยายผลการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน

บทบาทและภารกิจ

๑) ศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุแบบสถาบัน (Social welfare services for older persons under institutional care center) หมายถึง หน่วยงานต้นแบบในการจัดบริการสวัสดิการและคุ้มครอง ผู้สูงอายุแบบเต็มเวลา และหน่วยงานต้นแบบในการจัดบริการสวัสดิการและคุ้มครองผู้สูงอายุแบบบริการทางสังคม รวมทั้งบริการดูแลผู้สูงอายุในกรณีฉุกเฉิน

๒) ศูนย์การจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุในชุมชน (Social welfare services for older persons within communities center) หมายถึง การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ การส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุ และการส่งเสริมสนับสนุนให้ ชุมชนและสังคมมีทัศนคติเชิงบวกกับผู้สูงอายุ

๓) ศูนย์เรียนรู้และให้คำปรึกษาด้านผู้สูงอายุ (Learning and Counseling Center) หมายถึง การบริการ และสนับสนุนการศึกษาดูงาน ฝึกภาคปฏิบัติ หลักสูตรฝึกอบรมการวิจัยและการจัดการความรู้ด้านผู้สูงอายุ การสนับสนุน การถ่ายทอดความรู้ด้านอาชีพและภูมิปัญญาผู้สูงอายุ และการบริการให้คำปรึกษาแนะนำ ผ่านช่องทางต่าง

๔) ศูนย์ข้อมูลด้านผู้สูงอายุ (Data Center) หมายถึง การรวบรวมสถานการณ์และสถิติข้อมูลเกี่ยวกับผู้สูงอายุในพื้นที่บริการ การจัดเก็บข้อมูลการให้บริการหรือการดำเนินงานของศูนย์ และการรวบรวมข้อมูลเพื่อทำเนียบเครือข่ายการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ

๑.๓) กลุ่มเป้าหมาย

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง ได้ให้บริการกลุ่มเป้าหมายประเภทสามัญ โดยสามารถจำแนกประเภทของกลุ่มผู้สูงอายุที่ใช้บริการของศพส.จังหวัดลำปาง ดังนี้

๑.๓.๑ “ผู้สูงอายุแบบสถาบัน” ที่ได้ใช้บริการ “บ้านพักผู้สูงอายุ ประเภทสามัญ (ก) คือ การให้บริการดูแลผู้สูงอายุโดยไม่มีค่าบริการ” หรือ มีคุณสมบัติตามระเบียบกรมกิจการผู้สูงอายุ ว่าด้วยการให้บริการผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. มีอายุเกิน ๖๐ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป “มีความสมัครใจ”
๒. มีสัญชาติไทย
๓. ไม่เป็นผู้ต้องหาว่ากระทำผิดอาญา และอยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาคดีของศาล
๔. ไม่เป็นโรคติดต่อตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๒๓ กระทรวงสาธารณสุข
๕. สามารถช่วยเหลือตนเองได้ในชีวิตประจำวัน
๖. ไม่ติดสารเสพติด หรือติดสุรา
๗. ไม่มีอาการทางจิตที่รุนแรง หรือพฤติกรรมด้านลบที่จะส่งผลกระทบต่อผู้อื่น
๘. ประสบปัญหาเดือดร้อน ดังนี้
 - ฐานะยากจน
 - ไม่มีที่อยู่อาศัย
 - ขาดผู้อุปการะ หรือผู้ให้ความช่วยเหลือดูแล

๑.๓.๒ “ผู้สูงอายุ” ในชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------|--------------------|
| ๑. จังหวัดลำปาง | ๕. จังหวัดตาก |
| ๒. จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๖. จังหวัดสุโขทัย |
| ๓. จังหวัดกำแพงเพชร | ๗. จังหวัดพิจิตร |
| ๔. จังหวัดเพชรบูรณ์ | ๘. จังหวัดพิษณุโลก |

ตารางการจำแนกประเภทกลุ่มผู้สูงอายุตามความสามารถในการประกอบกิจวัตรประจำวัน

ผู้สูงอายุ หญิง 46 คน		ผู้สูงอายุ ชาย 45 คน	
อายุ 60 - 69 ปี	20 คน	อายุ 60 - 69 ปี	20 คน
อายุ 70 - 79 ปี	18 คน	อายุ 70 - 79 ปี	17 คน
อายุ 80 - 89 ปี	7 คน	อายุ 80 - 89 ปี	6 คน
อายุ 90 - 99 ปี	1 คน	อายุ 90 - 99 ปี	2 คน



จำนวนผู้สูงอายุเข้ารับบริการ 91 คน



ผู้สูงอายุ
หญิง 46 คน



ผู้สูงอายุ
ชาย 45 คน

Group A จำนวน 35 คน

ช่วยเหลือตนเองในกิจวัตรประจำวันได้
และช่วยเหลือผู้อื่นได้



Group B จำนวน 27 คน

ช่วยเหลือตนเองในกิจวัตรประจำวันได้



Group C จำนวน 29 คน

ช่วยเหลือตนเองไม่ได้ ต้องอาศัย
การพึ่งพาบุคคลอื่น



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง
Social Welfare Development Center for Older Lampang
กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



จำนวนผู้สูงอายุใช้บริการในสถาบัน

46 ราย



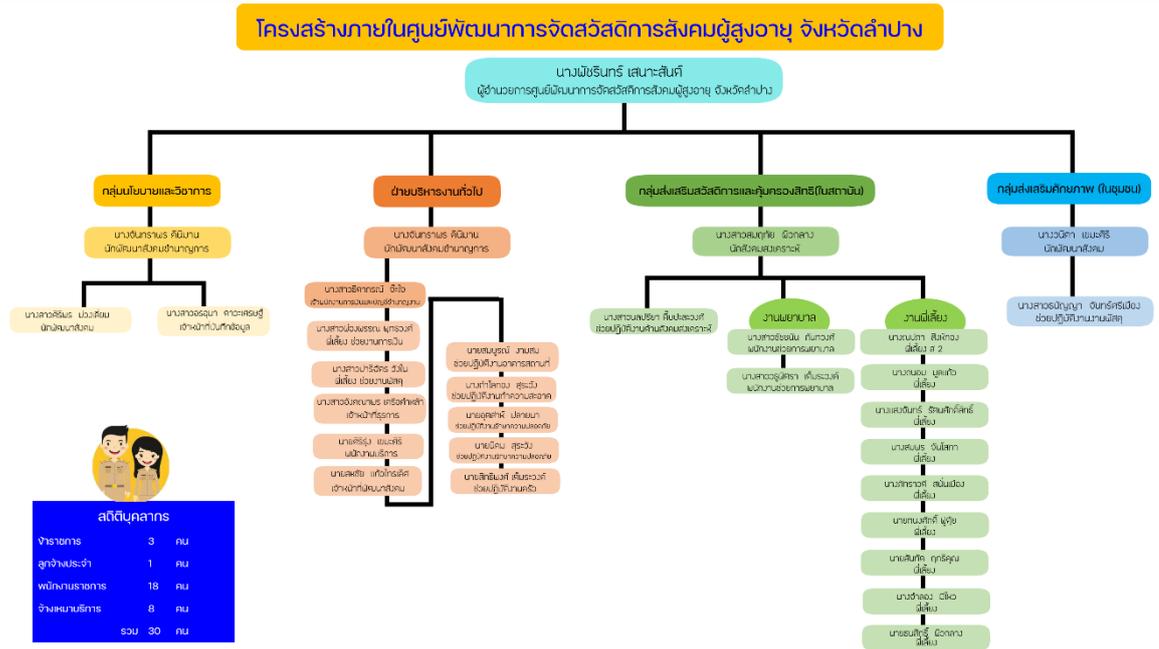
48 ราย

ช่วงอายุ	ผู้สูงอายุใช้บริการในสถาบัน		รวมจำนวนผู้สูงอายุ	ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ
	เพศชาย	เพศหญิง		
60 – 69 ปี	13	10	23	28.40
70 – 79 ปี	15	13	28	34.56
80 – 89 ปี	10	16	26	32.09
90 ปีขึ้นไป	-	4	4	4.9
รวมจำนวนผู้สูงอายุ	38	43	81	100
เกณฑ์ระดับสุขภาพ	ผู้สูงอายุใช้บริการในสถาบัน		รวมจำนวนผู้สูงอายุ	ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ
	เพศชาย	เพศหญิง		
กลุ่ม A	8	4	12	14.81
ภาวะพึ่งพาบุคคลอื่นต่ำ				
กลุ่ม B	18	20	38	46.91
ภาวะพึ่งพาบุคคลอื่นปานกลาง				
กลุ่ม C	12	19	31	38.27
ภาวะพึ่งพาบุคคลอื่นสูง				
รวมจำนวนผู้สูงอายุ	38	43	81	100
สาเหตุ / สภาพปัญหา	ผู้สูงอายุใช้บริการในสถาบัน		รวมจำนวนผู้สูงอายุ	ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ
	เพศชาย	เพศหญิง		
ไร้สัญชาติ	-	3	3	3.70
ไม่มีที่อยู่อาศัย ขาดผู้ดูแล ฐานะยากจน	28	23	51	62.96
การเลี้ยงดูไม่เหมาะสม	18	22	40	49.38
รวมจำนวนผู้สูงอายุ	46	48	81	100

สถานภาพทางสังคม	ผู้สูงอายุใช้บริการในสถาบัน		รวมจำนวนผู้สูงอายุ	ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ
	เพศชาย	เพศหญิง		
- โสด	14	9	23	28.39
- สมรสอยู่ด้วยกัน	-	1	1	1.23
- สมรสแยกกันอยู่	-	-	-	-
- หย่าร้าง	16	11	17	20.98
- ไม่ได้สมรสแต่อยู่ด้วยกัน	-	-	-	-
- หม้าย (คู่สมรสเสียชีวิต)	1	27	40	49.38
รวมจำนวนผู้สูงอายุ	46	48	81	100

ระดับการศึกษา	ผู้สูงอายุใช้บริการในสถาบัน		รวมจำนวนผู้สูงอายุ	ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ
	เพศชาย	เพศหญิง		
- ไม่ได้รับการศึกษา	13	23	35	43.20
- ประถมศึกษาตอนต้น	6	8	11	13.58
- ประถมศึกษาตอนปลาย	12	1/	20	24.69
- มัธยมศึกษาตอนต้น	7	3	6	7.40
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	8	2	7	8.64
- ปวช.	-	-	-	-
- ปวส. / อนุปริญญา	-	-	-	-
- ปริญญาตรี	1	-	2	2.46
รวมจำนวนผู้สูงอายุ	46	48	81	100

๑.๔) โครงสร้างอัตรากำลัง



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีอัตรากำลังทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ คน แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

- | | | | |
|--------------------|-------|-----------|--------------|
| ๑. ข้าราชการ | จำนวน | ๓ | อัตรา |
| ๒. ลูกจ้างประจำ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๓. พนักงานราชการ | จำนวน | ๑๘ | อัตรา |
| ๔. จ้างเหมาบริการ | จำนวน | ๘ | อัตรา |
| รวมทั้งสิ้น | | ๓๐ | อัตรา |

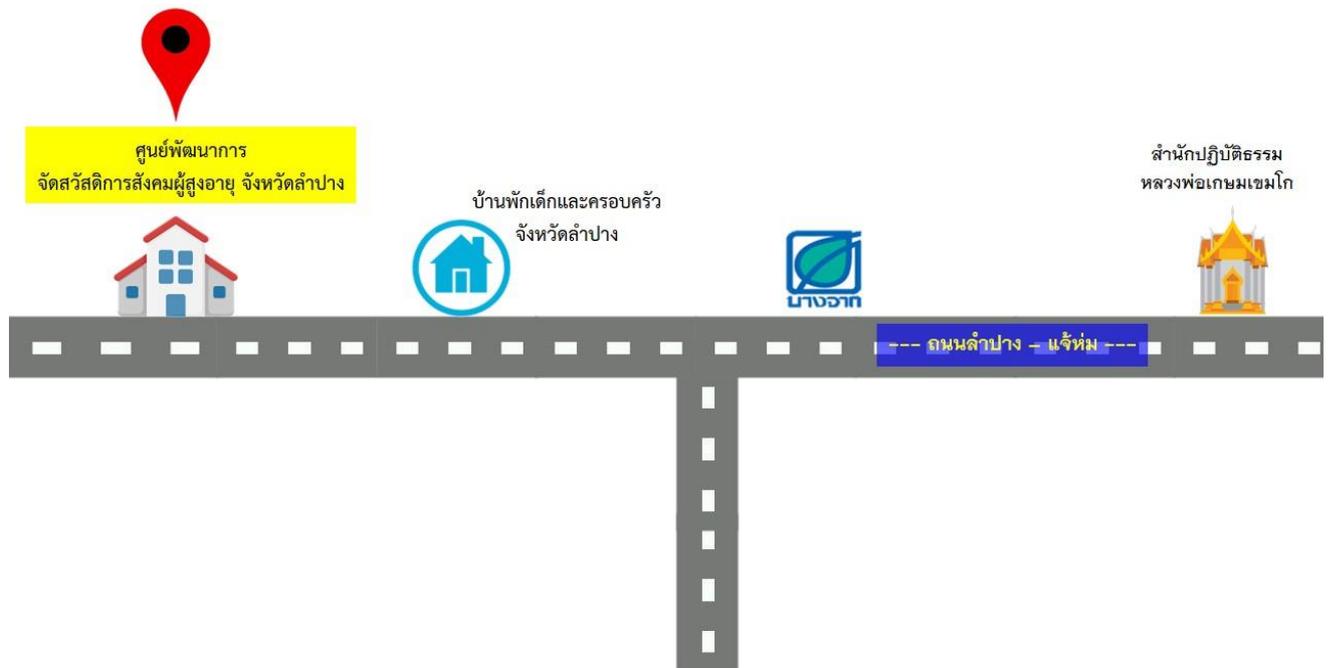


๑.๖) สถานที่ตั้ง

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง

๑๒๐ หมู่ที่ ๑ ถนนลำปาง-แจ้ห่ม ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ๕๒๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๕๔ - ๘๒๕๕๗๖ ต่อ ๑๐๑ โทรสาร ๐๕๔ - ๘๒๕๕๗๗ e-mail : olderlampang@hotmail.com



ทิศเหนือ ติดกับ ศูนย์พัฒนาการเด็กเล็ก ตำบลนิคมพัฒนา

ทิศใต้ ติดกับ สถานพัฒนาและฟื้นฟูเด็กจังหวัดลำปาง

ทิศตะวันออก ติดกับ สวนกล้วยประชาชนตำบลนิคมพัฒนา

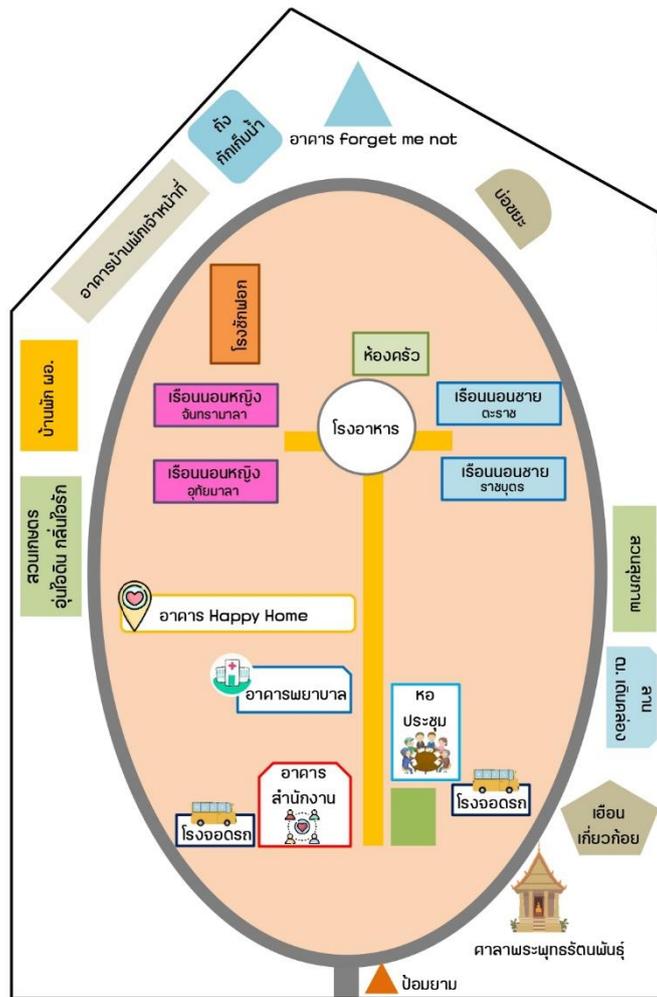
ทิศตะวันตก ติดกับ ถนนลำปาง - แจ้ห่ม

มีเนื้อที่ ๒๒ ไร่ ๓ งาน ๔๒ ตารางวา

(เจ้าของที่ดิน นิคมสร้างตนเองก๊วลม เลขที่ โฉนด ลป. ๒๗๒ ลำดับที่ ๒๒ - ๔๖)

๑.๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากร ระบุลักษณะ/ประเภท/จำนวนอาคารสถานที่/อาคารเรือนนอน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|--------------|
| ๑. อาคารสำนักงาน | จำนวน ๑ หลัง |
| ๒. อาคารอเนกประสงค์ | จำนวน ๑ หลัง |
| ๓. อาคารพยาบาล | จำนวน ๑ หลัง |
| ๔. อาคารกายภาพบำบัด | จำนวน ๑ หลัง |
| ๕. อาคารเรือนนอน | จำนวน ๔ หลัง |
| ๖. อาคารโรงครัว/โรงอาหาร | จำนวน ๑ หลัง |
| ๗. บ้านพักข้าราชการ ระดับ ๗- ๘ | จำนวน ๑ หลัง |
| ๘. อาคารพักอาศัย ๔ ชั้น ๑๖ ครอบครัว | จำนวน ๑ หลัง |
| ๙. อาคารโรงซักฟอก | จำนวน ๑ หลัง |
| ๑๐. โรงสูบน้ำ | จำนวน ๑ หลัง |
| ๑๑. ป้อมยาม | จำนวน ๑ หลัง |
| ๑๒. โรงจอดรถยนต์ | จำนวน ๒ แห่ง |
| ๑๓. อาคารforget me not | จำนวน ๑ หลัง |
| ๑๔. ห้องน้ำอาคารป่วยหลง | จำนวน ๑ หลัง |

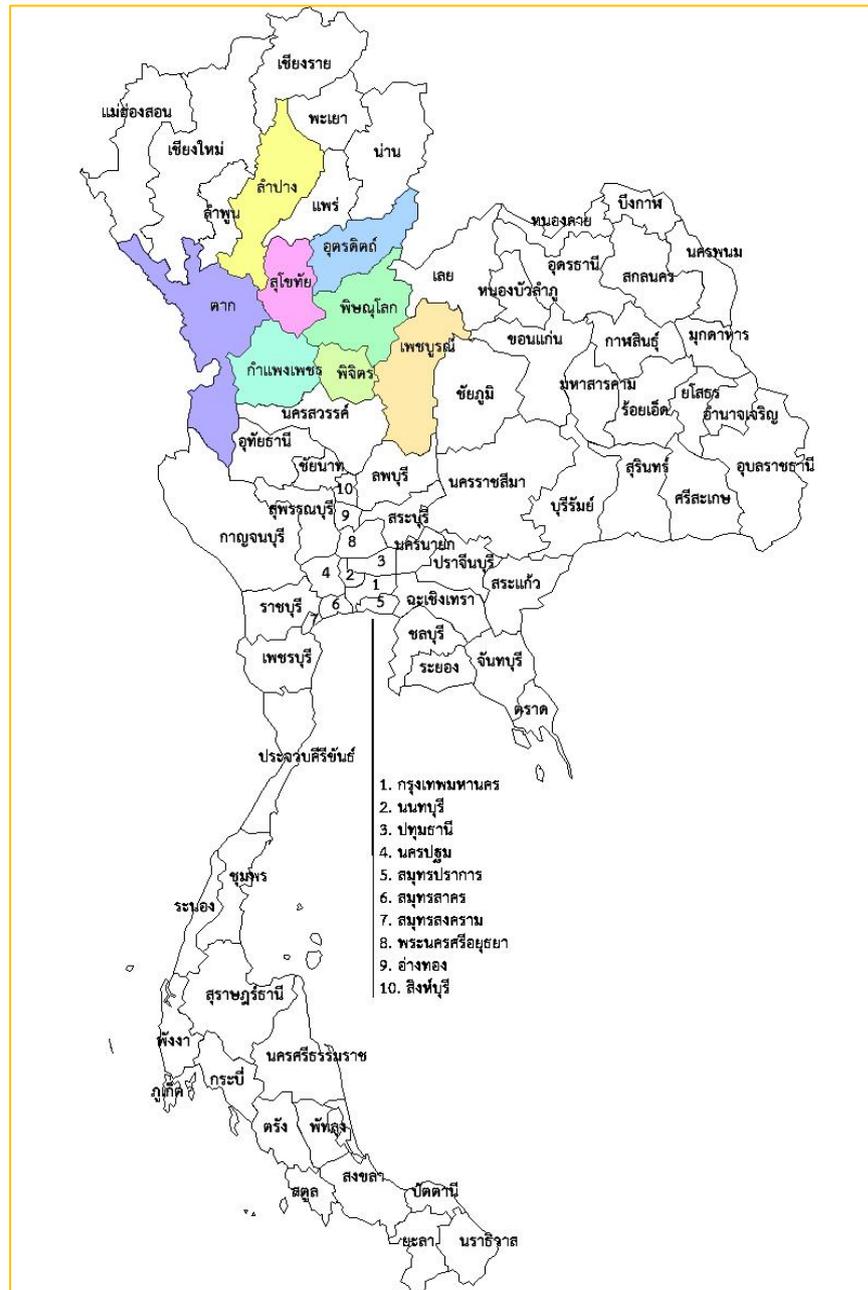


ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง

๑.๘) ขอบเขตการรับผิดชอบ / พื้นที่ดำเนินงาน (จังหวัดที่รับผิดชอบ)

พื้นที่รับผิดชอบด้านการคุ้มครองสิทธิสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาและจำเป็นต้องเข้ารับการอุปการะในสถาบัน จำนวน ๘ จังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ดังนี้

- | | |
|---------------------|--------------------|
| ๑. จังหวัดลำปาง | ๕. จังหวัดตาก |
| ๒. จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๖. จังหวัดสุโขทัย |
| ๓. จังหวัดกำแพงเพชร | ๗. จังหวัดพิจิตร |
| ๔. จังหวัดเพชรบูรณ์ | ๘. จังหวัดพิษณุโลก |



บทที่ ๒ มาตรฐานบริการสถานชิวาภิบาลในชุมชนและองค์กรศาสนา

แบบประเมินมาตรฐานบริการสถานชิวาภิบาลในชุมชนและองค์กรศาสนา

๑.๑ ชื่อสถานชิวาภิบาล ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง

๑.๒ สถานที่ตั้ง ๑๒๐ หมู่ที่ ๑ ถนนลำปาง - แจ้ห่ม ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

๑.๓ ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางพัชรินทร์ เสนาะสันต์ เบอร์ติดต่อ ๐๕๔ - ๘๒๕๕๗๖

๑.๔ วัน / เดือน / ปีที่ เข้ารับการประเมิน

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๑ มาตรฐานการบริหารจัดการองค์กร						
๑.๑	อาคารสถานที่	<p>ก. มีการจัดสภาพแวดล้อม จัดให้เป็นสัดส่วน โดยคำนึงถึงความสงบ สะอาด ปลอดภัย ลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อ จัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคารสถานที่ หรือบริการสาธารณสุขอื่นอย่างเหมาะสม เพื่อให้ผู้ป่วย สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (กรณีสถานชิวาภิบาลในองค์กรศาสนา ดำเนินการตามหลักศานา นั้นๆ) (B)</p> <p>ข. มีการจัดการขยะติดเชื้อ ตามหลักศานาภิบาล ที่เหมาะสม (B)</p>	✓		✓	

ผลการดำเนินงาน :

- ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง มีอาคารพักรวมสำหรับผู้สูงอายุแต่ไม่มีอาคารหรือห้องแยกเฉพาะ กลุ่มผู้ป่วยติดเชื้อหรือผู้ป่วยระยะท้าย ประกอบด้วย อาคารเรือนนอนมีทั้งหมด ๔ อาคาร ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง ได้มีการจัดอาคารสถานที่ เมื่อแรกเริ่มมีการจัดกลุ่มผู้สูงอายุ โดยใช้เกณฑ์ ADL สมรรถนะการช่วยเหลือตนเองได้ เพื่อจัดให้ผู้สูงอายุเข้าพักตามกลุ่มอาคารต่าง ๆ ประกอบด้วย

กลุ่มอาคารเรือนนอน กลุ่มที่ ๑ - ๒ “ติดสังคมและติดบ้าน” เป็นผู้สูงอายุที่แข็งแรง และสามารถช่วยเหลือตนเองได้ดี ในกิจวัตรประจำวัน เป็นผู้สูงอายุที่แข็งแรง และสามารถช่วยเหลือตนเองได้ในกิจวัตรประจำวัน แต่จะใช้กายอุปกรณ์ร่วมด้วย (ไม้เท้า วอล์กเกอร์ วีลแชร์) จำนวน ๒ อาคาร แยกเป็นอาคารชาย ได้แก่ อาคารราชบุตร และอาคารหญิง ได้แก่ อาคารจันทรามาลา อย่างละ ๑ อาคาร

อาคารราชบุตร



ภายนอกอาคาร



ภายในอาคาร

อาคารจันทรมาลา



กลุ่มอาคารเรือนนอน กลุ่มที่ ๓ “ติดเตียง” และมีภาวะสมองเสื่อม อาคารผู้สูงอายุชาย จำนวน ๒ อาคาร แยกเป็นอาคารชาย ได้แก่ อาคารพระราช และอาคารหญิง ได้แก่ อาคารอุทัยมาลา อย่างละ ๑ อาคาร

อาคารพระราช



อาคารอุทัยมาลา



และอาคาร Forget me not ซึ่งเป็นอาคารกักตัวผู้สูงอายุ เนื่องจากสถานการณ์โควิด และใช้สำหรับกักตัวผู้สูงอายุที่รับเข้ามาใหม่ หรือผู้สูงอายุที่ออกไปทำกิจกรรมภายนอก



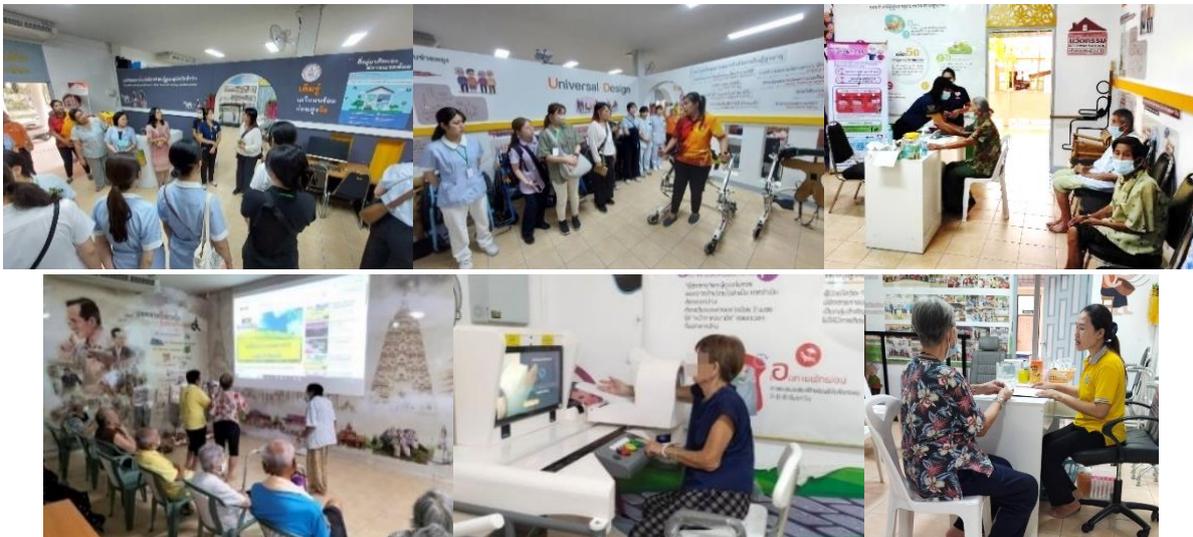
ห้องพยาบาล / ห้องยา

เป็นสถานที่จัดเก็บยา โดยแยกเป็นหมวดหมู่และมีการควบคุมตรวจสอบคุณภาพยา วันหมดอายุ โดยมีพนักงานช่วยการพยาบาลเป็นผู้จัดยาตามคำสั่งแพทย์อย่างเคร่งครัด และมีเจ้าหน้าที่ที่พี่เลี้ยงกำกับดูแลการรับประทานยาของผู้สูงอายุ และเป็นห้องปฏิบัติการที่ทีมงานพนักงานช่วยการพยาบาล

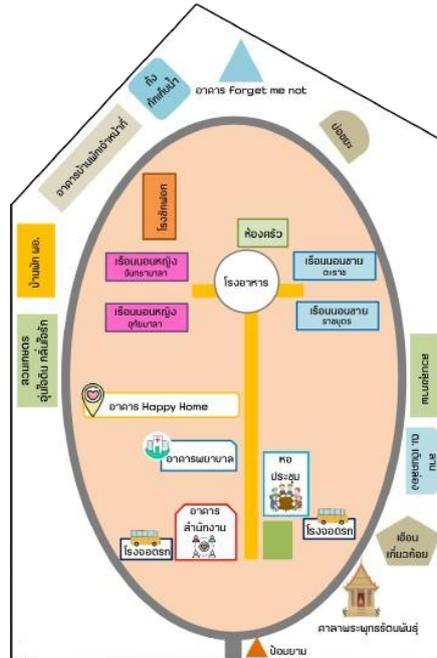


ห้องศูนย์สร้างสุข

เป็นพื้นที่ในการตรวจสอบสุขภาพ การส่งเสริมด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และสังคม การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ผู้สูงอายุ เป็นพื้นที่ในการเยี่ยมชม ศึกษาดูงานด้านผู้สูงอายุ และการจัดกิจกรรมนันทนาการ



- ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการคัดแยกขยะ โดยจะมีรถเก็บขยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำขยะทั้งหมดไปทิ้ง ไม่ได้มีการคัดแยกขยะ ตัดเชื้อ เช่น เข็มฉีดยา เข็มเจาะเลือด รวมไปถึง ผ้าอ้อมหรืออุปกรณ์ปนเปื้อนสารคัดหลั่งในแต่ละวันมีเป็นจำนวนมาก ต้องจ้างบริษัทกำจัดขยะ ซึ่ง ศพส.จังหวัดลำปาง ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ



- ด้านการจัดการระบบสุขภาพโภชนาการและน้ำ มีอาคารประกอบอาหารเฉพาะ ที่อยู่ห่างจากอาคารพักของผู้สูงอายุ อาคารโรงครัว จะมีการแยกจัดเก็บอาหารสด อาหารแห้ง เครื่องปรุง และภาชนะในการประกอบอาหาร โดยมีตู้แช่แข็ง ตู้แช่เย็น และห้องเก็บของที่ปลอดจากความชื้น แผลงและสัตว์นำเชื้อโรคต่าง ๆ มีระบบ น้ำทิ้งและชำระล้างเป็นสัดส่วน ในการประกอบอาหาร คนครัวจะสวมใส่หมวกและผ้ากันเปื้อนตลอดเวลา และ มีการทำ ๕ ส ทุกวัน การนำส่งอาหารไปตามกลุ่มเรือนนอนต่าง ๆ จะมีการจัดภาชนะแยกที่มีฝาปิดอย่างแน่นหนา สำหรับน้ำดื่ม มีระบบเครื่องกรองที่มีการตรวจสอบและล้างไส้เครื่องกรองโดยบริษัทผู้ชำนาญการเป็นประจำทุกปี



อาคารโรงครัว อยู่แยกจากอาคารพักผู้สูงอายุ



การจัดอาหารให้ผู้สูงอายุ

- มาตรการป้องกันแมลงและสัตว์พาหนะนำโรค มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ภายใต้ชื่อโครงการ พุท พัฒนา บ้านบางละมุงน่าอยู่ ที่ดำเนินการในทุกวันพุธ ในการปรับภูมิทัศน์และทำความสะอาดบริเวณภายใน - นอกอาคาร และพื้นที่โดยรอบ ให้สะอาดตา ไม่เป็นแหล่งที่อาศัยของยุงและแมลงมีพิษ สัตว์อันตราย และเชื้อโรค ต่าง ๆ



นอกจากนี้ ยังได้รับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ในการเข้าพ่นหมอกควันบริเวณรอบๆอาคารพักของผู้สูงอายุและจุดที่เป็นที่อาศัยของยุงลายเป็นประจำทุกเดือน เพื่อควบคุมและป้องกันโรคไข้เลือดออก



- มีการจัดการห้องน้ำ ห้องส้วม โดยความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารศูนย์ ฯ มีจำนวนเพียงพอ สะอาด ปลอดภัย และเหมาะสมกับผู้สูงอายุ โดยส้วมเป็นแบบนั่งราบทั้งหมด และมีราวจับ อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุ และในห้องน้ำ มีการจัดเก้าอี้สำหรับอาบน้ำให้แก่ผู้สูงอายุ สำหรับน้ำอุ่นที่ใช้อาบ จะมีเจ้าหน้าที่ พี่เลี้ยงรับผิดชอบดูแลจัดเตรียมให้แก่ผู้สูงอายุ เป็นต้น



ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ทั้งนี้ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการจัดทำคำสั่ง กำหนดคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดตั้งสถานชิวาภิบาล โดย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสถานชิวาภิบาลศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปางและมี การกำหนดโครงสร้างหน้าที่ในภารกิจงาน “สถานชิวาภิบาลผู้สูงอายุ” ได้มีการกำหนดคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดตั้งสถานชิวาภิบาลศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง ประกอบด้วย

- | | | |
|---|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง | | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางจันทร์พร คินิมาน | นักพัฒนาสังคมชำนาญการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวธิดาภรณ์ จ๊ะใจ | เจ้าพนักงานธุรการและการเงินชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. นางวนิดา เขมะศิริ | นักพัฒนาสังคม | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวซัชชนัน กันทะวงศ์ | พนักงานช่วยการพยาบาล | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวธัญพิตร เต็มระวงศ์ | พนักงานช่วยการพยาบาล | คณะกรรมการ |
| ๗. นางนภัทร สิงห์ทอง | พี่เลี้ยง ส.๒ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวจันทร์ รัตนศักดิ์สิทธิ์ | พี่เลี้ยง | คณะกรรมการ |
| ๙. นางภัทราวดี สนั่นเมือง | พี่เลี้ยง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวพร จันโสภา | พี่เลี้ยง | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสมฤทัย ผิวกลาง | นักสังคมสงเคราะห์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวนลปรียา ตีบปะละวงศ์ | เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ในการร่วมขับเคลื่อนให้เกิดการจัดตั้งสถานชิวาภิบาล ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง และร่วมดำเนินการตามแผนงานให้เป็นไปตามมาตรฐานของสถานชิวาภิบาลในชุมชน และเกิดความสำเร็จจุล่งตามวัตถุประสงค์

โครงสร้างหน่วยประสานงานภาคีเครือข่าย Care Manager : CM และ Care Giver : CG ที่ผ่านตามหลักสูตรของกรมอนามัย



โดย งานส่งเสริมสวัสดิการและคุ้มครองสิทธิ(ในสถาบัน) Care Manager : CM ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนิคมเขต ๗ ดำเนินการจัดทำแผนในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงและร่วมกันจัดทำ การจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายुरายบุคคล (Care plan)

ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๑ มาตรฐานการบริหารจัดการองค์กร						
๑.๓	การดำเนินงาน/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการจัดบริการ	ก.มีการดำเนินงาน/มีกิจกรรมสอดคล้องกับการจัดบริการของสถานชีวาภิบาล (B)	✓			

- ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

มีการจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล Care Plan จากการประชุมร่วมกันของทีมสหวิชาชีพ ประกอบด้วย นักสังคมสงเคราะห์ พนักงานช่วยการพยาบาล ผ่านหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวน ๔๒๐ ชั่วโมง (Care Manager : CM) โดยร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนิคมเขต ๗ ในการสนับสนุนและเป็น Care Manager : CM คอยให้การดูแลผู้สูงอายุที่ใช้บริการใน ศพส.จังหวัดลำปาง อย่างต่อเนื่อง พร้อมดำเนินการจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายुरายบุคคล (Care plan) ให้กับผู้สูงอายุใน ศพส.จังหวัดลำปาง และพี่เลี้ยงผู้ดูแล ผ่านหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ จำนวน ๗๐ ชั่วโมง (Care Giver : CG) พร้อมทั้งมีการบันทึกข้อมูลผู้สูงอายุ โดยใช้ระบบ Data center และระบบ Nirun มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

#	รหัสนิติ	รหัสนิติประจำตัว	ชื่อผู้สูงอายุ	เพศ	อายุ(ปี)	ประเภทการ...	รายการบัญชี...	ความพิการ	อาคาร	สิทธิการรับ...	ศึกษา	ประเมินเมื่อ
1	447/2567	31018003...	นางสาว เม...	หญิง	91	สามัญ						
2	446/2567	35308001...	นาย ขาว ช...	ชาย	77	สามัญ						
3	445/2567	31001007...	นาง ชอนกลี...	หญิง	80	สามัญ			หญิง 2 ซุ...			
4	444/2567	36405007...	นาย พาน ...	ชาย	65	สามัญ			ชาย 1 ระรา...			
5	443/2567	36505002...	นาง ปิ่น พ...	หญิง	65	สามัญ			หญิง 2 ซุ...			
6	442/2567	35299003...	นาง ชันฉ...	หญิง	95	สามัญ			หญิง 2 ซุ...	สิทธิประ...		
7	441/2567	35403002...	นาง รชนา ...	หญิง	70	สามัญ			หญิง 1 จ...			
8	440/2567	36601002...	นาย ฉันท...	ชาย	63	สามัญ			ชาย 2 รา...			

กำหนดกระบวนการดูแลผู้สูงอายุ และมีขั้นตอนการให้บริการผู้สูงอายุเพื่อเข้ารับบริการ ในสถาบัน (ภายใน ๔๕ วัน) มีการจัดทำผังกระบวนการ และผังขั้นตอนอย่าง เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้มาใช้บริการรับทราบ โดยกระบวนการดูแลผู้สูงอายุ มีจำนวน ๔ กระบวนการ ประกอบด้วย ๑) กระบวนการก่อนแรกรับ ๒) กระบวนการแรกรับ ๓) กระบวนการคุ้มครอง ๔) กระบวนการส่งต่อครอบครัวและชุมชน (บางกรณี) ๕) กระบวนการระยะท้าย โดยกระบวนการ และตามขั้นตอน ดังกล่าว เป็นไปตามหลักการสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ โดยทีมสหวิชาชีพของ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง



โดยทีมสหวิชาชีพของ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. การรับผู้สูงอายุเข้ารับการสงเคราะห์ (Intake Case) โดยสำรวจด้านสภาพภายนอกของร่างกาย ตรวจเอกสาร ได้แก่ บัตรประชาชน สิทธิการรักษาพยาบาล เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ รวมทั้งทรัพย์สินต่างๆ ที่นำติดตัวในวันแรกเข้า ฯลฯ

๒. การประเมินศักยภาพเพื่อจัดทำแผนการดูแลและช่วยเหลือและฟื้นฟูผู้สูงอายุรายบุคคล (IRP) ประกอบด้วย

๒.๑ การประเมินสุขภาวะทางกาย

๑) ประเมินจากประวัติสุขภาพ/อาการเจ็บป่วยของผู้สูงอายุ

๒) แบบประเมิน ADL

๒.๒ การประเมินสุขภาวะทางจิต

๑) แบบประเมินสุขภาวะซึมเศร้าและความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย (๒QPlus)

๒) แบบประเมินภาวะซึมเศร้า (๙Q)

๓) แบบประเมินการฆ่าตัวตาย (๘Q)

๔) แบบประเมินสุขภาพจิตผู้สูงอายุฉบับสั้น (T-GMHA-๑๕)

๕) แบบประเมินสมองเสื่อม

๒.๓ การประเมินสุขภาวะทางสังคม

- วัดจากแบบสอบถามสัมพันธภาพในอาคารพักผู้สูงอายุ

๒.๔ การประเมินสุขภาวะทางจิตวิญญาณ

- วัดจากแบบสอบถามการเห็นคุณค่าในตนเอง

๓. จัดกิจกรรมตามแผนฟื้นฟูรายบุคคล อาทิเช่น

๓.๑ การฟื้นฟูด้านสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ กลุ่ม A จัดกิจกรรมที่อาคารศูนย์สร้างสุข

๓.๒ การฟื้นฟูด้านสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ กลุ่ม B และ C ดำเนินการบนอาคารเรือนนอน



๔. การติดตามประเมินผลศักยภาพผู้สูงอายุ

ทั้งนี้ ศพส.ลำปาง ได้รับความร่วมมือจากโรงพยาบาลลำปาง กลุ่มงานเวชกรรม ในการเข้ามาตรวจเช็คสุขภาพจิตให้แก่ผู้สูงอายุและเจ้าหน้าที่ทุกคนปีละ ๑ ครั้ง



และ ได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลด้านจิตใจ (Psychological Care Manager) ในการดูแลและสร้างเสริมสุขภาพจิตสำหรับผู้สูงอายุ เขตสุขภาพที่ ๑



ผลการประเมินตนเอง :

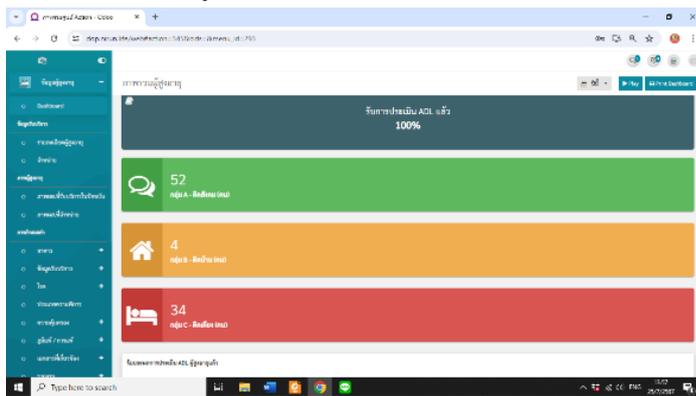
คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๑ มาตรฐานการบริหารจัดการองค์กร						
๑.๔	มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ -ข้อมูลและทะเบียนผู้ป่วย -ครุภัณฑ์ -การเงิน	ก. มีระบบการจัดการข้อมูลทะเบียนผู้รับบริการที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน (B) ข. มีหลักฐานแสดงการจัดการบัญชีและการเงินที่สามารถสอบทานได้ (A) ค. มีระบบทะเบียนครุภัณฑ์และระบบบำรุงรักษา(A)	✓			

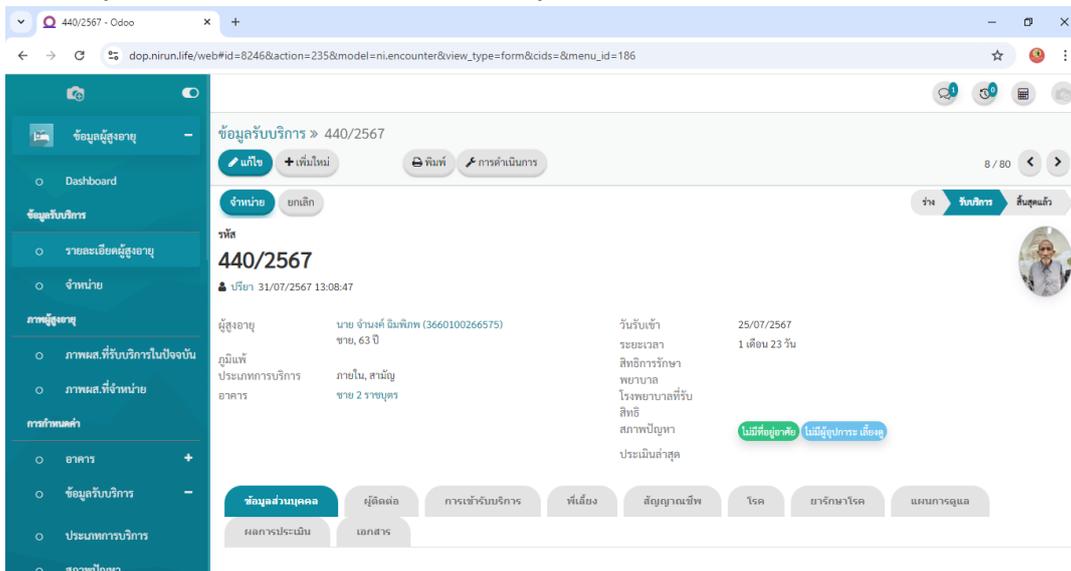
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

- มีผู้จัดเก็บแฟ้มประวัติของผู้ใช้บริการและเก็บในที่ปลอดภัยโดยนักสังคมสงเคราะห์จะเป็นผู้รับผิดชอบจัดเก็บแฟ้มประวัติ

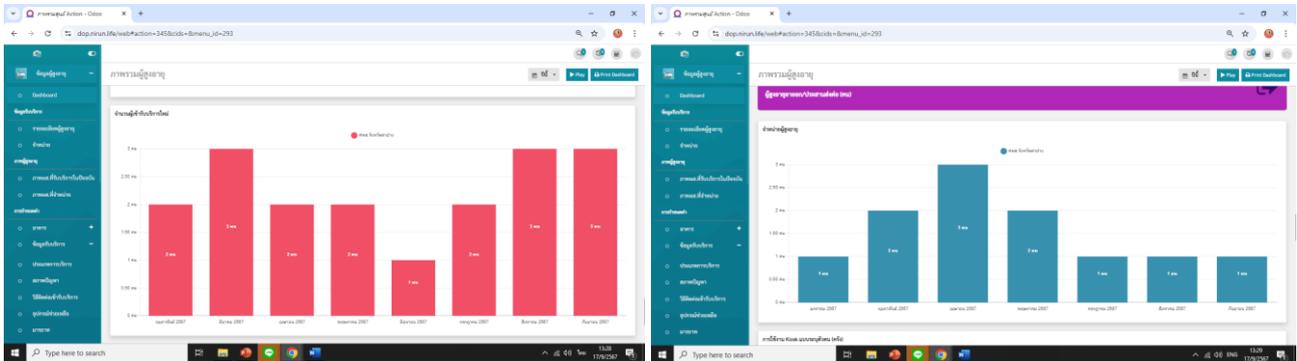
มีการบันทึกข้อมูลผู้สูงอายุโดยใช้ระบบ Data center และระบบ Nirun มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ เมื่อมีการร้องขอใช้ข้อมูลของผู้ใช้บริการ เช่น กรณีญาติมาติดต่อขอเอกสารส่วนบุคคล จะมีการให้ทำบันทึกแบบคำร้องขอใช้ข้อมูลทุกครั้ง โดยผ่านการยินยอมจากผู้ให้บริการ เป็นต้น



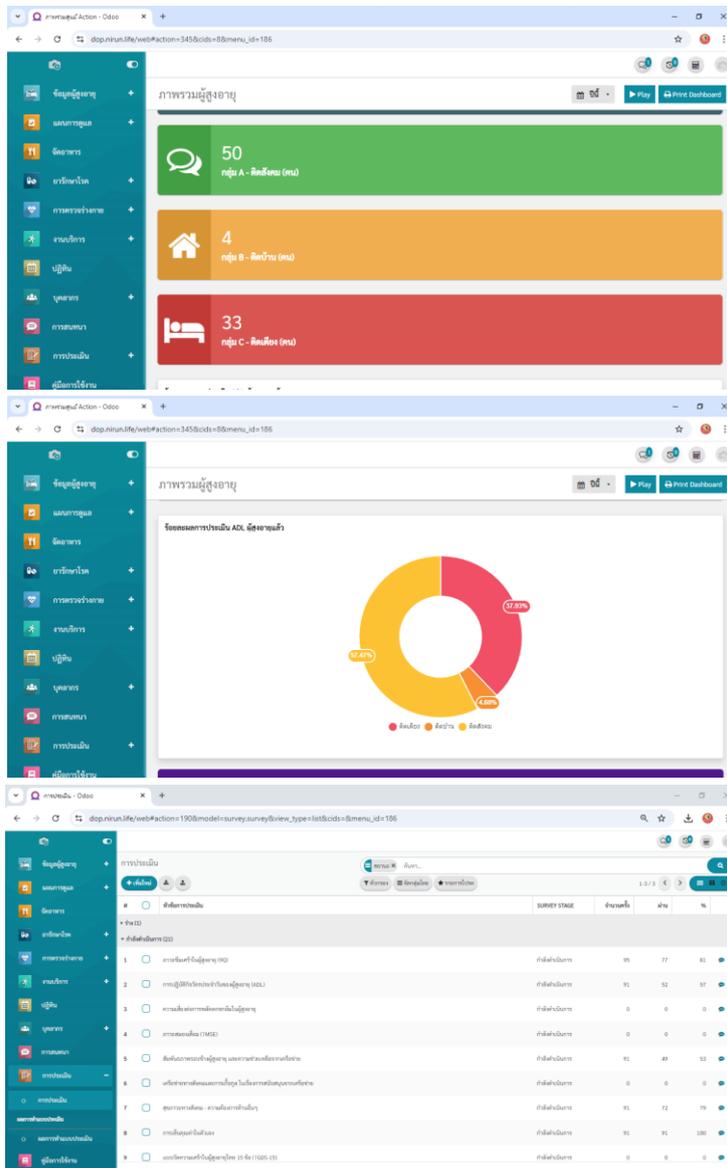
- การบันทึกข้อมูลผู้สูงอายุรายบุคคล ประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ติดต่อ (ญาติ) การเข้ารับบริการ (ปัญหา/ สาเหตุ) พี่เลี้ยง (ที่รับผิดชอบดูแล) สัญญาณชีพ โรค ยารักษาโรค แผนการดูแล ผลการประเมิน



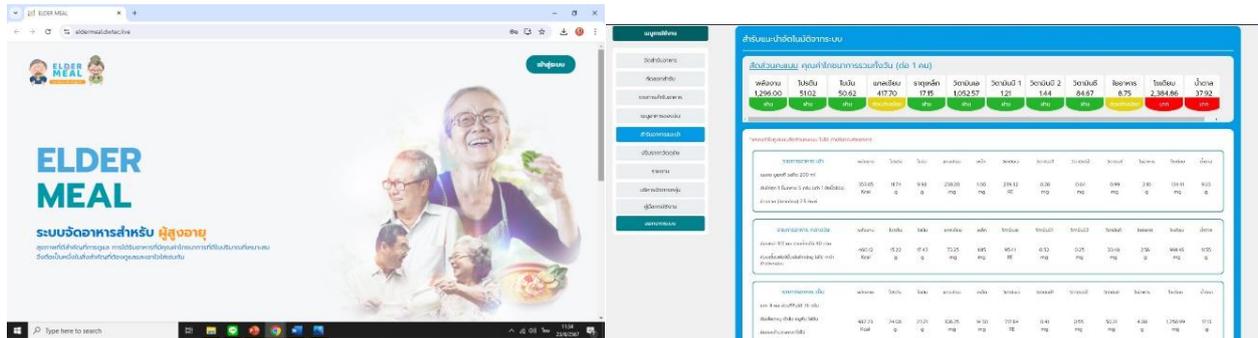
- โดยระบบ Nirun สามารถประมวลผลภาพรวมของผู้สูงอายุทุกราย แล้วอ่านค่าในรูปแบบกราฟต่าง ๆ ทำให้เห็นข้อมูลได้ทั้งรายบุคคลและภาพรวมทั้งหมด เช่น จำนวนผู้เข้ารับใหม่ และการจำหน่ายผู้สูงอายุ เป็นต้น



- มีโปรแกรมแบบประเมินที่สำคัญและจำเป็น เช่น การปฏิบัติกิจวัตรประจำวันผู้สูงอายุ (ADL) ภาวะซึมเศร้าในผู้สูงอายุ (๙Q) ความเสี่ยงต่อการพลัดตกหกล้ม ภาวะสมองเสื่อม (TMSE) การเห็นคุณค่าในตนเองและสุขภาวะทางสังคม เป็นต้น



- มีระบบจัดอาหารสำหรับผู้สูงอายุให้ศูนย์ ฯ จัดอาหารในแต่ละมื้อของแต่ละวัน ได้สอดคล้อง เหมาะสมกับความต้องการของร่างกายผู้สูงอายุตามหลักโภชนาการ โดยจะมีการคำนวณเบื้องต้นกับ สารอาหารที่ได้รับในแต่ละวัน จากรายการอาหาร ๓ มื้อที่จัดให้ผู้สูงอายุ เพื่อการปรับปรุงต่อไป



ด้านการบัญชีและการเงิน มีหัวหน้างานที่เป็นข้าราชการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ที่มีความรู้และประสบการณ์ตรง มีการจัดทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย อย่างเป็นระบบและเป็นลายลักษณ์อักษร และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน มีการจัดทำรายงานการเบิกจ่ายทั้งรายเดือนและ รายไตรมาส เพื่อเสนอต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอและมีการส่งเอกสารรายงานแก่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และกรมกิจการผู้สูงอายุทราบเป็นประจำทุกเดือน

ปี	เดือน	วันที่	ประเภท	จำนวน	มูลค่า	สถานะ	หมายเหตุ
2567	1	1	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	2	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	3	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	4	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	5	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	6	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	7	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	8	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	9	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	10	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	11	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	12	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	13	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	14	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	15	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	16	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	17	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	18	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	19	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	20	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	21	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	22	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	23	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	24	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	25	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	26	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	27	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	28	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	29	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	30	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	31	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	32	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	33	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	34	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	35	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	36	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	37	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	38	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	39	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	40	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	41	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	42	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	43	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	44	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	45	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	46	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	47	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	48	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	49	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	50	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	51	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	52	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	53	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	54	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	55	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	56	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	57	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	58	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	59	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	60	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	61	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	62	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	63	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	64	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	65	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	66	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	67	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	68	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	69	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	70	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	71	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	72	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	73	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	74	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	75	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	76	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	77	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	78	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	79	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	80	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	81	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	82	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	83	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	84	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	85	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	86	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	87	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	88	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	89	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	90	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	91	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	92	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	93	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	94	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	95	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	96	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	97	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	98	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	99	รายรับ	1	100.00	เสร็จสิ้น	
2567	1	100	รายจ่าย	1	100.00	เสร็จสิ้น	



- มีระบบทะเบียนครุภัณฑ์ที่เชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของกรมกิจการผู้สูงอายุ และมีแผนงาน ในด้านการบำรุง รักษา ซ่อมแซม รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะ ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ และมีเครื่องมือ / อุปกรณ์ที่เพียงพอต่อการให้บริการ สามารถให้บริการในกรณีฉุกเฉิน หรือเมื่อมีความจำเป็นต้องใช้งานได้อย่างรวดเร็ว ทันทีทั้งนี้

ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๑ มาตรฐานการบริหารจัดการองค์กร						
๑.๕	ระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและข้อร้องเรียน	ก. มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ได้แก่ ระบบปฐมพยาบาลเบื้องต้น ระบบป้องกันอัคคีภัย เป็นต้น (B) ข. มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนที่ผู้เข้ารับบริการเข้าถึงได้ง่ายและมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนตามแนว ทางปฏิบัติที่กำหนด และสามารถแสดงหลักฐานได้ (A)	✓			

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. จุดบริการถึงดับเพลิงตามอาคาร ที่สามารถมองเห็นและนำไปใช้งานได้สะดวก ตรวจสอบสภาพประจำปี
๒. ติดตั้งกล้องวงจรปิดภายในบริเวณอาคารสถานที่ โดยมีจอแสดงผลรวมอยู่ที่อาคารสำนักงาน และมอบหมายเจ้าหน้าที่ ในการตรวจสอบและเฝ้าระวังผ่าน Application
๓. มีเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยในเวลากลางวันและกลางคืนในการตรวจตรา และเฝ้าระวัง
๔. มีการสำรวจอาคาร สถานที่ อยู่เป็นประจำหากมีความชำรุดหรืออยู่ในสภาพไม่พร้อมใช้งานก็ดำเนินการขออนุมัติซ่อมแซมปรับปรุงเพื่อให้สามารถใช้งานได้และมีความปลอดภัยต่อการใช้งาน



๕. เจ้าหน้าที่ศูนย์ฯได้รับการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและอัคคีภัยเป็นประจำทุกปี

พม.ลำปาง กรมกิจการผู้สูงอายุ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง

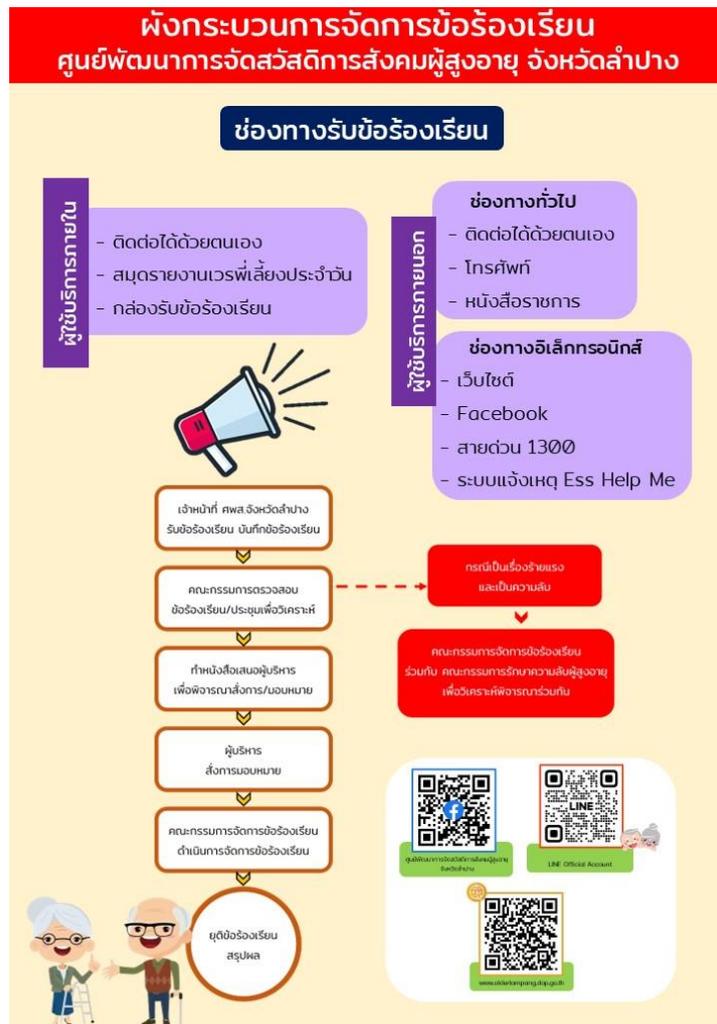
วันอังคาร ที่ 11 เมษายน 2566

เตรียมความพร้อม
ซักซ้อมการอพยพ ในสถานการณ์ภัยพิบัติ

นางพัชรินทร์ เสนารินทร์ นักพัฒนาสังคมชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ศพส.จังหวัดลำปาง
พร้อมด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คุณตา คุณยายในสถาบัน เข้าร่วม การประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมและซักซ้อมการอพยพ
ในสถานการณ์ภัยพิบัติ โดยมี ทีมพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบต.นิคมพัฒนา ร่วมให้ความรู้
ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง 120 หมู่ 1 ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52000 โทร. 054 - 825576

- มีระบบการรับข้อร้องเรียน โดยมีผังกระบวนการรับข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ และมีการแต่งตั้งและจัดทำคำสั่งคณะกรรมการการจัดการข้อร้องเรียน เพื่อตรวจสอบและพิจารณาข้อร้องเรียน มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ๒ กรณี
๑. กรณีผู้สูงอายุที่อยู่ในศูนย์ฯ ๒. กรณีผู้มาติดต่อขอรับบริการ



ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๑ มาตรฐานการบริหารจัดการองค์กร						
๑.๖	เป็นเครือข่ายรับส่งต่อ ของหน่วยบริการในพื้นที่	ก.มีการกำหนดหน่วยบริการในการส่งต่อ เพื่อการให้บริการดูแลผู้ป่วยและมีช่องทางในการติดต่อกลับเพื่อรับการปรึกษา (B)	✓			

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

- มีการให้บริการที่ทันต่อเหตุการณ์ มีความพร้อมที่จะให้บริการ การช่วยเหลือและการประสานส่งต่อ เมื่อได้รับแจ้งเหตุหรือรับการประสานงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง เช่น การให้บริการศูนย์ช่วยเหลือสังคม ๑๓๐๐ และการให้การช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน เป็นต้น โดยมีการเตรียมความพร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และมียานพาหนะพร้อมลงพื้นที่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทั้งในวันปฏิบัติงานและมีการจัดตารางเวรสำหรับเจ้าหน้าที่ที่พี่เลี้ยง เพื่อลงพื้นที่กรณีเร่งด่วน ร่วมบูรณาการการกับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ผู้รับบริการในศูนย์ฯ อยู่ในเขตสิทธิหลักประกันสุขภาพของโรงพยาบาลลำปางและมีหน่วยสร้างเสริมสุขภาพของโรงพยาบาลเป็นผู้ประสานในการดำเนินการ



นอกจากนี้ ยังได้รับความอนุเคราะห์จากโรงพยาบาลลำปาง ในการสนับสนุนแพทย์ ให้บริการตรวจรักษาสุขภาพผู้สูงอายุที่เป็นผู้ใช้บริการของศูนย์ ฯ ในชื่อกิจกรรม “คุณตา คุณยาย ใกล้เคียง ผ่านระบบ Telemedicine” เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการนำผู้สูงอายุไปโรงพยาบาล และประสานส่งต่อผู้สูงอายุเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลกรณีเร่งด่วน



ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๒ มาตรฐานผู้ให้บริการ						
๒.๑	คุณสมบัติของผู้ให้บริการ	<p>ก. คุณสมบัติของผู้ให้บริการ กล่าวคือ (B)</p> <p>I) มีสุขภาพแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง</p> <p>II) อ่านออกเขียนได้</p> <p>III) เป็นนักบริบาลชุมชนหรือผู้ดูแลผู้สูงอายุหรือผู้ดูแลผู้ป่วยหรือนักบวชหรือผู้นำทางศาสนา ที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด</p> <p>IV) กรณีผู้ดูแลเป็นพระภิกษุสามเณร ที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่มีเนื้อหาการดูแลแบบประคับประคอง (Palliative care) อย่างน้อย ๖ ชั่วโมง (ภาคทฤษฎี) และปฏิบัติตามที่กรมอนามัยกำหนด</p> <p>V.) กรณีผู้ดูแลเป็นนักบริบาลชุมชนหรือผู้ดูแลผู้สูงอายุหรือผู้ดูแลผู้ป่วยหรือ Caregiver ผ่านการอบรมตามหลักสูตรตามที่กรมอนามัยกำหนด</p> <p>VI) ผู้ดูแลควรได้รับการอบรมฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง</p> <p><u>หมายเหตุ</u> : กรณีสถานชีวาภิบาลที่มีพระอาพาธ ต้องมีพระภิกษุสามเณร อย่างน้อย ๑ รูป ให้บริการ</p>	✓			

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

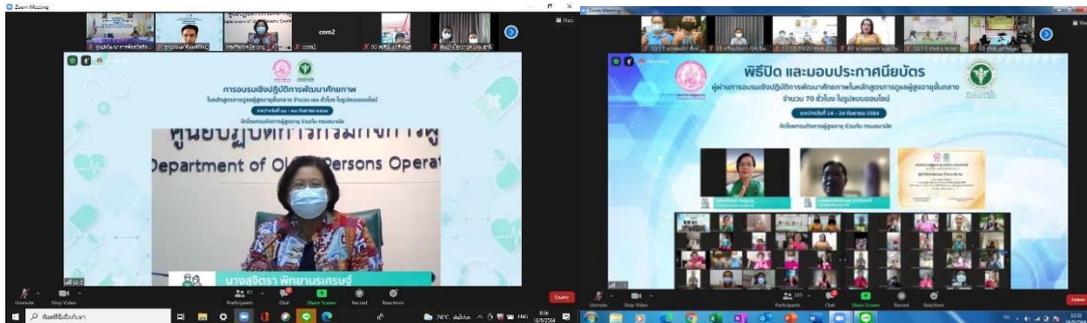
- ฝ่ายบริหารจะเป็นผู้ดำเนินการจัดเก็บแฟ้มประวัติส่วนบุคคล รวมถึงเอกสารหลักฐานการมอบหมายงานของแต่ละบุคคล อย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถสืบค้น และตรวจสอบได้บุคลากรผู้ให้บริการมีคุณสมบัติที่ตรงตามตำแหน่ง และในบางตำแหน่งที่คุณสมบัติไม่ตรงก็จะมีการเข้ารับการอบรมพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถต่าง ๆ เช่น หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ๑๘ ชั่วโมง หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ๗๐ ชั่วโมง เป็นต้น ทุกปีศูนย์ ฯ จะมีกิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรศูนย์ ฯ ทุกคน โดยความร่วมมือกับโรงพยาบาลลำปาง บุคลากรทุกคนได้รับการฉีดวัคซีนต่าง ๆ ที่สำคัญ ได้แก่ วัคซีนไขหวัดใหญ่ และวัคซีนป้องกันโรคโควิด เป็นต้น เพื่อให้ร่างกายมีสมรรถนะที่พร้อมและสามารถทำงานได้อย่างเต็มที่

สำหรับบุคลากรที่รับผิดชอบงานสถานชีวาภิบาล ได้แก่ นักสังคมสงเคราะห์ พนักงานช่วยการพยาบาล เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มีแผนการจัดส่งบุคลากรศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง เข้ารับการอบรมหลักสูตร การอบรมและเพิ่มพูนศักยภาพตามหลักสูตรของกรมอนามัย เพื่อเป็น Care Manger ของสถานชีวาภิบาลศูนย์ ฯ โดยเรียงลำดับดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 18 ชม.		หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 70 ชม.		หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 420 ชม.	
		อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม
นางพัชรินทร์ เสนาะสันต์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ	✓		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร	
นางสาวสมฤทัย ผิวกลาง	นักสังคมสงเคราะห์	✓		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร	
นางสาวชัชชนันท์ กันทะวงค์	พนักงานช่วยการพยาบาล	✓		✓		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร	
นางสาวอุษิตรา เต็มระวงค์	พนักงานช่วยการพยาบาล	✓		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร	

ตำแหน่งพี่เลี้ยงผู้ดูแล ของสถานชีววิบาล จบหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ ๗๐ ชั่วโมง จำนวน ๔ คน สำหรับพี่เลี้ยงผู้ดูแลผู้สูงอายุกลุ่มอื่นๆ มีแผนเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ ๗๐ ชั่วโมง ให้ครบทุกคนต่อไป

ชื่อ-นามสกุล		ตำแหน่ง	หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 18 ชม.		หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 70 ชม.		หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 420 ชม.	
			อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม	อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม
นางนภัทร	สิงห์ทอง	พี่เลี้ยง ส.2	✓		✓			✓
นางแสงจันทร์	รัตนศักดิ์สิทธิ์	พี่เลี้ยง	✓		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร			✓
นายสันหัต	ฤทธิคุณ	พี่เลี้ยง	✓		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร			✓
นายทองศักดิ์	ฟูดูย	พี่เลี้ยง	✓		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร			✓
นางภัทราวดี	สนั่นเมือง	พี่เลี้ยง	✓		✓			✓
นางสมพร	จันโสภกา	พี่เลี้ยง	✓		✓			✓
นางจำลอง	มีไหว	พี่เลี้ยง	✓		✓			✓
นายธนสิทธิ์	ผิวกลาง	พี่เลี้ยง	✓		เตรียมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร			✓



- ทั้งนี้ บุคลากรของศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ ขึ้นเบื้องต้น ๑๘ ชั่วโมง ครบ ๑๐๐ %



ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 18 ชม.	
			อบรมแล้ว	ยังไม่อบรม
1	นางพัชรินทร์ เสนาะสันต์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ	✓	
2	นางจันทร์พรพร คินนิมาน	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	✓	
3	นางสาวอัครกมล จ๊ะใจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	✓	
4	นางรณิดา เขมะศิริ	นักพัฒนาสังคม	✓	
5	นางสาวสมฤทัย ติวกลาง	นักสังคมสงเคราะห์	✓	
6	นางสาวปวีร์ฉัตร วิ่งไฉ	พี่เลี้ยง ผู้ช่วยงานพัสดุ	✓	
7	นางสาวผ่องพรรณ พุทธิวงค์	พี่เลี้ยง ผู้ช่วยงานการเงิน	✓	
8	นายสนชัย แก้วไทรเลิศ	เจ้าหน้าที่พัฒนาสังคม	✓	
9	นางสาวศิริพร ม่วงเยี่ยม	นักพัฒนาสังคม	✓	
10	นายศิริรุ่ง เขมะศิริ	พนักงานบริการ	✓	
11	นางสาวอรอุมา คาวะเศรษฐ์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	✓	
12	นางสาวลลิตาพร เครือคำหล้า	เจ้าหน้าที่ธุรการ	✓	
13	นางนภัทร สิงห์ทอง	พี่เลี้ยง ส.2	✓	
14	นางเสงี่ยมพร รัตนศักดิ์	พี่เลี้ยง	✓	
15	นายสันติศักดิ์ ฤทธิคุณ	พี่เลี้ยง	✓	
16	นายทรงศักดิ์ ชูชัย	พี่เลี้ยง	✓	
17	นางภัทรวดี สันเมือง	พี่เลี้ยง	✓	
18	นางสนอม นุสแก้ว	พี่เลี้ยง	✓	
19	นางสมพร อันโสภาค	พี่เลี้ยง	✓	
20	นางจำลอง มีไหว	พี่เลี้ยง	✓	
21	นายอนสิทธิ์ ติวกลาง	พี่เลี้ยง	✓	
22	นางสาวชัชชนันท์ กันทะวงค์	พนักงานช่วยการพยาบาล	✓	
23	นางสาวอุษิตรา เต็มวงค์	พนักงานช่วยการพยาบาล	✓	
24	นายอุตสาห์ ปลายนา	ช่วยปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย	✓	
25	นายนิคม สุระวัง	ช่วยปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย	✓	
26	นายสมบุญรณ งามสม	ช่วยปฏิบัติงานอาคารสถานที่	✓	
27	นางกัญญา ไชยทอง	ช่วยปฏิบัติงานทำความสะอาด	✓	
28	นายสิทธิพงษ์ เต็มวงค์	ช่วยปฏิบัติงานงานครัว	✓	
29	นางสาวนงปวีญา ตีปะปลงวงค์	ปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์	✓	
30	นางสาวอนัญญา จันทร์ศรีเมือง	ช่วยปฏิบัติงานพัสดุ	✓	

การอบรมเสริมสร้างทักษะความรู้ หลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง ในรูปแบบออนไลน์ รุ่น ๑



พร้อมทั้งการขับเคลื่อนหลักสูตร “การดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น จำนวน ๑๘ ชั่วโมง” ภายใต้โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้กับพระภิกษุสามเณรในพื้นที่จังหวัดลำปาง
โครงการพัฒนาระบบดูแลและคุ้มครองผู้สูงอายุ

หลักสูตร "พระบิณฑบาตกิจอุปัชฌาย์"
และหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น" 18 ชั่วโมง
ประจำวัด 1 วัด 1 รูป ในพื้นที่จังหวัดลำปาง

พระครูชินนันทวิมล เจ้าอาวาสวัดท่าสาย

พิธีเปิดโครงการ
ผ่านระบบ video conference

นางกมลวรรณ ธรรมะ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "พระบิณฑบาตกิจอุปัชฌาย์" และหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุขั้นเบื้องต้น" ประจำวัด 1 วัด 1 รูป ในพื้นที่จังหวัดลำปาง โดยพระภิกษุสามเณรและอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อส.ด.ม.) ประจำวัดท่าสาย วันที่ 17 - 21 พฤษภาคม 2566

กิจกรรมฝึกปฏิบัติ
ตามฐานการเรียนรู้

มีผู้เข้าร่วมฝึกปฏิบัติกิจกรรมตามฐานการเรียนรู้ โดย คณะอาจารย์ นักศึกษาจากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครลำปาง ที่มี พระภิกษุสามเณร รวม 155 รูป เข้าร่วมอบรมและฝึกปฏิบัติดังกล่าว ณ วัดพระแก้วดอนเต้าสุชาดาราม พระอารามหลวง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

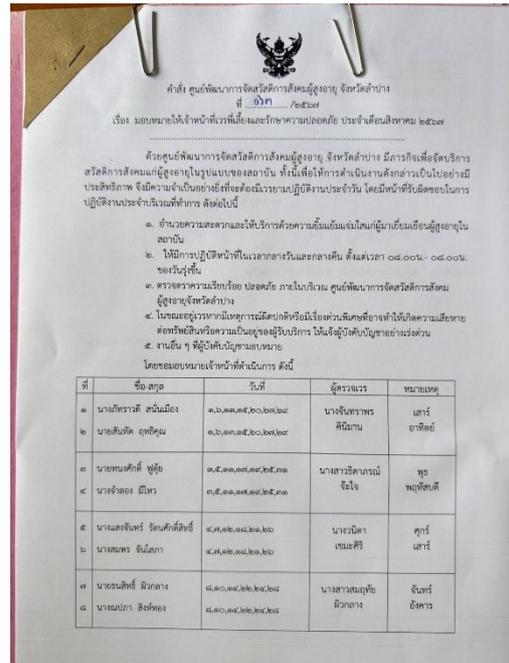
ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๒ มาตรฐานผู้ให้บริการ						
๒.๒	มาตรฐานทักษะของผู้ปฏิบัติงาน	ก.มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และขอบเขตหน้าที่ของผู้ให้บริการชัดเจน (B)	✓			

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

- มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ผู้ให้บริการผู้สูงอายุโดยมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกคน ในรูปแบบคำสั่งของศูนย์ ฯ ที่มีเนื้อหาความรับผิดชอบของแต่ละบุคคลกำกับไว้ทุกตำแหน่ง



มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกคน
ในรูปแบบคำสั่งของศูนย์ ฯ



มีคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่
เวรกลางวัน เวรกลางคืนและเวรวันหยุด

ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๓ มาตรฐานการจัดบริการ การดูแลผู้ป่วย						
๓.๑	มีการจัดทำแผนบริการการดูแลผู้สูงอายุ ผู้มีภาวะพึ่งพิงผู้ป่วยแบบประคับประคอง หรือผู้ป่วยระยะท้าย	<p>ก.มีการจัดทำแผนการดูแลหรือการดูแลแบบประคับประคอง หรือระยะท้าย โดยทำข้อตกลงระหว่างผู้รับบริการกับผู้มีอำนาจของสถานชีวาภิบาลเป็นลายลักษณ์อักษร (B)</p> <p><i>หมายเหตุ</i></p> <p>-กรณีสถานชีวาภิบาลยังไม่ขึ้นทะเบียนเป็นการทำสัญญาระหว่างบุคคล</p> <p>-กรณีสถานชีวาภิบาลเตรียมความพร้อมโดยยังไม่รับผู้ป่วยให้เตรียมเอกสารไว้</p>		√		

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

- มีการจัดทำแผนการดูแลผู้สูงอายุรายบุคคลแต่ไม่มีการจัดทำแผนการดูแลแบบระยะประคับประคอง
- ศูนย์ฯไม่มี CM ที่ได้รับการอบรมจากกรมอนามัย
- มีการจัดทำแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Plan) สำหรับผู้สูงอายุด้วย “สมุดเบาใจ”



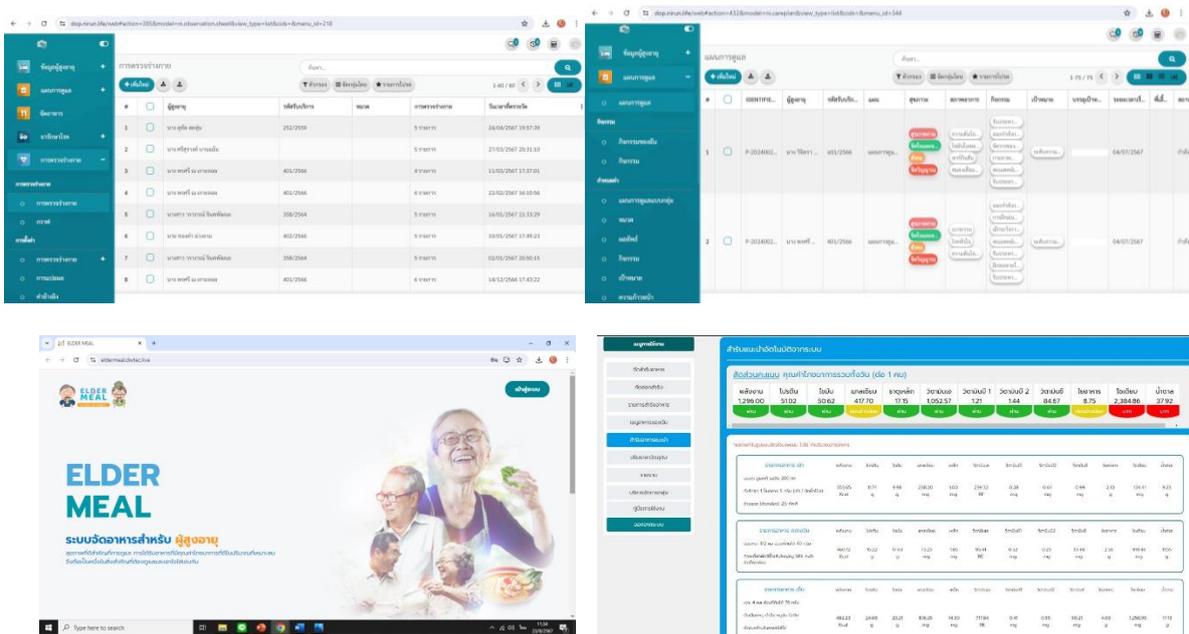
ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๓ มาตรฐานการจัดการบริการ การดูแลผู้ป่วย						
๓.๒	มีการบันทึกการให้บริการ	ก.มีการบันทึกการให้บริการโดย ผู้ให้บริการตามแผนการดูแลรายบุคคล (B)	✓			

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

- มีการจัดทำแผนการดูแลรายบุคคล Care Plan ครบถ้วนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้มีการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีที่ร่วมบูรณาการกับ สวทช. ในมาใช้ในการดูแล ยกกระดับคุณภาพบริการ ผ่านระบบสารสนเทศ ระบบ Nirun ซึ่งจะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สูงอายุ รวมทั้งระบบโภชนาการ <https://dop.nirun.life/web/login> ซึ่งในระบบ Nirun จะมีการบันทึกข้อมูลผู้สูงอายุรายบุคคล ทั้งแผนการดูแลรายบุคคล ข้อมูลด้านสุขภาพ ข้อมูลการรักษาพยาบาล ข้อมูลการจ่ายยา เป็นต้น



ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๓ มาตรฐานการจัดบริการ การดูแลผู้ป่วย						
๓.๓	มีขั้นตอน/ แนวทางและ การ ดำเนินงาน ตามขั้นตอน/ แนวทางเพื่อ ส่งต่อระหว่าง สถานชีวาภิ บาลและ หน่วยบริการ ในพื้นที่	ก.มีขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติรับส่งต่อระหว่าง สถานชีวาภิบาล กับโรงพยาบาลหรือหน่วย บริการ ในพื้นที่ (B)	✓			

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

- มีกระบวนการขั้นตอนการรักษาพยาบาลกรณีอาการไม่รุนแรงและกระบวนการขั้นตอนการรักษาพยาบาลกรณีอาการเจ็บป่วยขั้นวิกฤติเป็นอันตรายต่อชีวิต การให้บริการดูแลผู้สูงอายุที่เจ็บป่วย เช่น การนำส่งผู้สูงอายุที่ป่วยกรณีฉุกเฉินจะให้บริการอย่างทันทีทันใด โดยร่วมกับ โรงพยาบาลลำปาง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนิคมเขต ๗ และโรงพยาบาลลำปาง สาขาศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชุมชนบ้านดงม่อนกระติง ที่ร่วมประเมินเคสก่อนนำส่งโรงพยาบาล ซึ่งจะมีพนักงานช่วยการพยาบาลของหน่วยงานดังกล่าวให้บริการตลอด ๒๔ ชม. เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินจะร่วมประเมินอาการเพื่อเตรียมการต่าง ๆ ประสานรถ ๑๖๖๙ ที่มารับผู้ป่วยซึ่งสถานพยาบาลที่ให้บริการสำหรับผู้สูงอายุในหน่วยงาน ประกอบด้วย โรงพยาบาลลำปาง รวมทั้งโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนิคมเขต ๗ และโรงพยาบาลลำปาง สาขาศูนย์ส่งเสริมสุขภาพชุมชนบ้านดงม่อนกระติง ที่ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคระบาดต่าง ๆ เช่น การฉีดวัคซีน การป้องกัน การจัดลูกน้ำยุงลาย เป็นต้น



ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๓ มาตรฐานการจัดบริการ การดูแลผู้ป่วย						
๓.๔	การดูแล ทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านจิต วิญญาน และ ด้านสังคม	ก.มีการจัดบริการครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน (B)	√			

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

มีการจัดบริการครบถ้วนทั้ง ๔ ด้านประกอบด้วย ด้านร่างกาย ด้านจิตใจ ด้านจิตวิญญาน และด้านสังคม โดยแผนการดูแล (Care Plan) รายบุคคลของผู้สูงอายุกลุ่มผู้ป่วย ดังนี้

๑. ด้านร่างกาย :

๑.๑ การดูแลกิจวัตรประจำวัน ได้แก่ การทำความสะอาดร่างกาย (อาบน้ำ สระผม ดูแลช่องปากและฟัน ตัดเล็บ ตัดผม โกนหนวด ทำความสะอาดหู ฯลฯ) เปลี่ยนผ้าอ้อมสำเร็จรูป ทำความสะอาดเสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม และของใช้ส่วนตัว (แก้วน้ำ ถาดอาหาร ฯลฯ) ทำความสะอาดที่นอน เครื่องนอน และบริเวณพื้นที่ใช้สอยส่วนตัวผู้สูงอายุ จัดเตรียมอุปกรณ์สำหรับอาบน้ำ / ผ้าเช็ดตัว / เสื้อผ้า / เครื่องแต่งกาย อำนวยความสะดวก และจัดเตรียมอาหารทั้ง ๓ มื้อ และเครื่องดื่ม และอำนวยความสะดวก และดูแลเรื่องการขับถ่ายปัสสาวะ / อุจจาระ เป็นต้น

๑.๒ การรับประทานยา

๑.๓ จัดทำนอนและพลิกตะแคงตัว

๑.๔ การฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกาย ร่วมกับงานกายภาพบำบัด



ด้านร่างกาย กิจกรรม ชัยวันละนิค ฝึกกายแข็งแรง



กิจกรรม 9 ช่อง ชวนขยับ



กิจกรรม ขวคน้ำหัตถ์



๒. **ด้านจิตใจ** : การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต การให้คำแนะนำปรึกษา กิจกรรมผ่อนคลายชีวิต กิจกรรมนันทนาการ
 ฅ ผู้เฒ่า ครี้นเครง เล่นเปตอง เล่นอังกะลุง ดนตรีบำบัด กิจกรรมงานอาชีพบำบัด เป็นต้น



ฅ ผู้เฒ่าครี้นเครง เล่นเปตอง



ฅ ผู้เฒ่าครี้นเครง เล่นอังกะลุง



๓. **ด้านจิตวิญญาณ** :

๓.๑ กิจกรรมสวดมนต์ /นั่งสมาธิ และกิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นต้น

๓.๒ การดูแลระยะท้าย ได้แก่ ส่งเสริมสุขภาวะระยะท้ายชีวิตผู้สูงอายุเช่น การทำสมุดเบาใจ

๓.๓ การจัดงานศพตามประเพณี



๔. ด้านสังคม : กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ การประชุมผู้สูงอายุ การเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม และเป็นเพื่อนพูดคุย
รับฟังปัญหาและให้คำแนะนำปรึกษา เป็นต้น



ด้านสังคม กิจกรรม "บำเวณิ ยี่เบ็ง ลอยกระทง"



กิจกรรม "เย็นอก จุ่มใจ ปีใหม่เมือง ศพส.จังหวัดลำปาง"



กิจกรรม "เติมความรักในวันแม่ Happy Mother's Day"



- มีการจัดบริการสวัสดิการสังคมและคุ้มครองผู้สูงอายุแบบเต็มเวลา บริการที่พักอาศัยรูปแบบสถานสงเคราะห์ ประเภทสามัญ จัดให้มีปัจจัย ๔ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ประกอบด้วย บริการเลี้ยงดู บริการทางการแพทย์ บริการด้านสังคมสงเคราะห์ บริการด้านอาชีพบำบัด บริการด้านกิจกรรม/นันทนาการ บริการด้านศาสนาและบริการด้านอาชีพ โดยครอบคลุม ๕ มิติ (มิติสุขภาพ มิติสังคม มิติเศรษฐกิจ มิติสภาพแวดล้อม และมิติเทคโนโลยีและนวัตกรรม) บนพื้นฐานแนวคิดเรื่องสิทธิมนุษยชน การเคารพและเห็นคุณค่าในความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมกันและบุคลากรให้บริการด้วยใจบนพื้นฐานคุณธรรมจริยธรรมของวิชาชีพ

คุณตา คุณยาย ใกล้หมอ

ง่ายระบบ
Telemedicine



Universal Design

นวัตกรรม เพื่อคนวัยเก่า
โดยได้รับการสนับสนุนจาก สวทช.

ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ B

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๓ มาตรฐานการจัดบริการ การดูแลผู้ป่วย						
๓.๕	กรณีทีดูแลผู้ป่วยระยะท้ายต้องมีระบบสนับสนุนการจัดทำ Living will	ก.มีการให้ข้อมูลและดำเนินการจัดทำ living will ตามมาตรา ๑๒ แห่ง พรบ.สุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้กับผู้ป่วยและญาติ <u>ตามแบบบันทึกที่กำหนดในภาคผนวก</u> และมีการสนับสนุนให้ผู้ป่วยสามารถแสดงเจตนาในสิทธิตาม ม.๑๒ ได้ (A)	✓			

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

- ผู้สูงอายุทุกรายได้ทำหนังสือแสดงเจตนาไม่ประสงค์จะรับบริการสาธารณสุข (Living Will) ที่เป็นไปเพียงเพื่อยืดการตาย ในวาระสุดท้ายของชีวิตหรือเพื่อยุติการทรมานจากการเจ็บป่วยของโรงพยาบาลลำปาง

- มีการจัดทำแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Plan) สำหรับผู้สูงอายุด้วย “สมุดเบาใจ” และ บุคลากร ศพส.จังหวัดลำปาง จำนวน ๓๐ คน ได้มีการจัดทำเจตนากรณีไว้ในสมุดเบาใจ ครบ ๑๐๐ %



ประชุมบุคลากร ศพส.จังหวัดลำปาง

นางจันทร์ เสนาอินทร์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง
พริศวิไลจิราภรณ์ และจันทิมา นี้อิ่ม ร่วมประชุมบุคลากร
วางแผนและดำเนินการจัดทำสมุดเบาใจ ร่วมประชุมบุคลากร
ทางจังหวัดและทางเขตจังหวัดลำปาง (Advance Care Plan) คือ “สมุดเบาใจ”
และเตรียมความพร้อมบุคลากรทางประมามีมาลาชานการดำเนินเอา
ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง



- ร่วมประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่พี่เลี้ยงการบันทึกข้อมูลในสมุดเบาใจ -

ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ A

ข้อ	มาตรฐาน	รายละเอียด	ผลการประเมิน			สิ่งค้นพบ
			มี	ไม่มี	ระหว่างดำเนินการ	
ด้านที่ ๓ มาตรฐานการจัดบริการ การดูแลผู้ป่วย						
๓.๖	ระบบสนับสนุนบริการ	ก.สถานศึกษาต้องมีระบบอื่นที่สนับสนุน หรือยกระดับคุณภาพบริการให้หลากหลาย ครอบคลุมมากขึ้น เช่น ระบบดูแลผู้ให้บริการ จิตอาสา การดูแลครอบครัวหลังเสียชีวิต การเชื่อมโยงกับเครือข่ายภาคประชาสังคมและชุมชน เพื่อจัดกิจกรรมสนับสนุน ได้แก่ กิจกรรมเชิงสหนาการ เชิงสร้างอาชีพ ฯลฯ (A)				

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มีการดำเนินการ ดังนี้

- สนับสนุนให้ผู้มีจิตศรัทธามีส่วนร่วมในการดูแลผู้สูงอายุ เช่น เลี้ยงอาหาร บริจาคของใช้จำเป็นสำหรับผู้สูงอายุ เปิดโอกาสให้สถานศึกษา มหาวิทยาลัยต่าง ๆ มาฝึกปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ เป็นต้น



ขอบคุณจากใจ



วันหนึ่ง สักวัน คุณยาย



คณะผ. (ผู้สูงอายุ) เพลิดเพลินกับกิจกรรม และจัดเลี้ยงอาหารมื้อกลางวันให้กับคุณตา คุณยายในสถาบัน



ขอบคุณจากใจ



วันหนึ่ง สักวัน คุณยาย



รับมอบตู้น้ำร้อนน้ำเย็น และจัดเลี้ยงมื้อกลางวัน

นางพัชรีรัตน์ เสนาะสินธุ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง พร้อมด้วย นางวนิดา เหมะศรี นักพัฒนาสังคม เจ้าหน้าที่ และคุณตา คุณยาย ให้การต้อนรับและขอขอบคุณ คณะผ. (ผู้สูงอายุ) เพลิดเพลินกับกิจกรรม และจัดเลี้ยงอาหารมื้อกลางวันให้กับคุณตา คุณยายในสถาบัน พร้อมนี้คณะเพลินเพลงก็ได้ร่วมร้องเพลงในถ้อยคำของบทเพลง สราภวานพรัตน์เพื่อมอบให้คุณตา คุณยาย ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง
120 หมู่ 1 ตำบลเมืองใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52000
☎ 054-825578



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง
120 หมู่ 1 ตำบลเมืองใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52000
☎ 054-825578



WU. หนึ่งเดียว • ลำปาง

วันจันทร์ ที่ 29 เมษายน 2567



ให้การต้อนรับและประชุมนิเทศนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 3

นางจันทิพร เสนาะสินธุ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง พร้อมด้วย นางสาวสมฤดี มีกลาง นักสังคมสงเคราะห์ และเจ้าหน้าที่ ให้การต้อนรับและประชุมนิเทศนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 3 (กลุ่มที่ 14) วิทยาลัยพยาบาลราชชนนีสืบราชสันติสา ในทางเข้านิเทศปฏิบัติ เมื่อวันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2567 ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง
120 หมู่ 1 ตำบลเมืองใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52000
☎ 054-825578



WU. หนึ่งเดียว • ลำปาง

วันอังคาร ที่ 11 มิถุนายน 2567



แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมการฝึกภาคปฏิบัติกับผู้ป่วย นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 3

นางจันทิพร เสนาะสินธุ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ร่วมกันฝึกภาคพยาบาลศาสตร์บัณฑิต ชั้นปีที่ 3 และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลสัมฤทธิ์และแนวทางการฝึกภาคปฏิบัติ ณ ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง
120 หมู่ 1 ตำบลเมืองใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52000
☎ 054-825578



นางพัชรีนทร์ เสนาะสินธุ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง พร้อมด้วย นางวดีดา เหมศิริ นักพัฒนาลักษณ์ นางสาวสมกัญญา ผิวกลาง นักสหเวชศาสตร์และเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับและปฏิบัติงานกับนักบริหารงานวิชาการวิจัยพัฒนาผู้สูงอายุ ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง
 120 หมู่ 1 ตำบลดงกวาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 054-825576



ลงพื้นที่เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ กลุ่มเปราะบาง ตำบลบ้านเอื้อม อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

นางพัชรีนทร์ เสนาะสินธุ์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง พร้อมด้วย นางสาวสมกัญญา ผิวกลาง นักสังคมสงเคราะห์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ และนักบริหารงาน ตามโครงการรับรางวัลและดูแลผู้สูงอายุในชุมชน ร่วมกับเจ้าหน้าที่ อบต.บ้านเอื้อม รพ.สต.บ้านเอื้อม ผู้สูงอายุ และ ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ลงพื้นที่ติดตามเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุในพื้นที่ หมู่ 14 ตำบลบ้านเอื้อม อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง กรณีประสบปัญหาสุขภาพขอไม่ได้ประโยชน์จากรัฐ



มีการให้ความช่วยเหลือให้การดูแลและมารดาป่วยติดเตียง

ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง
 120 หมู่ 1 ตำบลดงกวาง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง 52000 054-825576



หน่วยงานได้มีการจัดการความรู้ผ่าน กระบวนการ KM โดยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรผลงาน ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุจังหวัดลำปาง

นำเสนอผลงานกระบวนการจัดการความรู้ เรื่อง “Space Walker นวัตกรรม สร้างสุข สู้ก้าวที่มันใจ”

ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ เป็นหน่วยงานจัดการองค์ความรู้ดีเด่น

สามารถนำความรู้ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และบรรลุเป้าหมายขององค์กรที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในงานประชุมเชิงปฏิบัติการ KM DAY BY DOP 2024 “5X5 ฝ่าวิกฤตประชากร ต่อยอดพัฒนาองค์กรความรู้ เพื่อผู้สูงอายุ”

เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมประชาบดี ชั้น 19 กระทรวง พม.



ผลการประเมินตนเอง :

คะแนนการประเมินตนเองได้เท่ากับ A

- **หมายเหตุ (A) หมายถึง Advance กล่าวคือ ข้อบ่งชี้เป็น ระดับดี
- (B) หมายถึง Basic กล่าวคือ ข้อบ่งชี้เป็น ระดับพื้นฐาน

สรุปผลการประเมิน

- ผ่านเกณฑ์การรับรองมาตรฐานบริการสถานชีวาภิบาลจากกรมอนามัย
- ไม่ผ่านเกณฑ์การรับรองมาตรฐานบริการสถานชีวาภิบาลจากกรมอนามัย

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

รายชื่อคณะผู้ประเมิน

- ๑.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....
- ๒.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....
- ๓.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....
- ๔.....ตำแหน่ง.....หน่วยงาน.....

ขั้นตอนการประเมิน

๑. สถานชีวาภิบาลดำเนินการประเมินตนเองตามแบบประเมิน
 ๒. สถานชีวาภิบาลยื่นความประสงค์ขอรับการตรวจประเมินไปยังหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่/จังหวัดที่ตั้ง
 ๓. คณะผู้ประเมินเข้าตรวจเยี่ยม ทั้งนี้ให้คณะตรวจประเมินควรประกอบไปด้วย
 - ผู้แทนจากสาธารณสุขจังหวัด อย่างน้อย ๑ ท่าน
 - ผู้แทนจากศูนย์อนามัย อย่างน้อย ๑ ท่าน
 - ผู้แทนจาก service plan ชีวาภิบาลระดับเขตสุขภาพ อย่างน้อย ๑ ท่าน
 - ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพเขต อย่างน้อย ๑ ท่าน
- ** การออกตรวจประเมินจะต้องมีทีมตรวจประเมินอย่างน้อย ๓ ท่าน
๔. สถานชีวาภิบาลที่เข้ารับการตรวจประเมินจะต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐานในข้อที่ระบุ (B) ครบทุกข้อจำนวน ๑๓ ข้อ จึงจะสามารถได้รับการรับรองมาตรฐานบริการสถานชีวาภิบาลจากกรมอนามัย
 ๕. ศูนย์อนามัย ดำเนินการออกเกียรติบัตรรับรองมาตรฐานบริการสถานชีวาภิบาล

(ตัวอย่างเกียรติบัตร)



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

หน่วยงาน ก.

ได้ผ่านการประเมินรับรองสถานชีวาภิบาลในชุมชนและองค์กรศาสนา

ให้ไว้ ณ วันที่

(ลายเซ็น)
ชื่อ-สกุล
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัย



ศูนย์พัฒนาการจัดสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดลำปาง
กรมกิจการผู้สูงอายุ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์